就労証明書の記入について

- ※ 鉛筆、消せるボールペン、修正ペン、修正テープは使用しないでください。 記入内容の訂正の際は二重線を引き訂正を押印のうえ、余白にご記入ください。
- ※ 内容について、こども家庭課より勤務先へ電話等で確認させて頂く場合があります。

-		かほく市長		
		記載	派遣社員の方は原則(ルナスク)ののの	
	=		 下山 「	か、所
	百		グリ	長、エ
				でも豆
			<u>担当者名</u> OO OO す。本社でなく	ても結
			<u>記載者連絡先 076 — 220</u> です。	
			*あることを証明いたします。 ※押印は不要で	です。
	<u>※本</u>	証明書の内容について、	就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。	-,,
Г				
F	No.	項目	記載欄	
		業種	□ 農業・林業 □ 漁業 □ 鉱業・採石業・砂利採取業 □ 建設業 ☑ 製造業 □ 電気・ガス・熱供給・水道業 □ はままままままままままままままままままままままままままままままままままま	
	1		□ 情報通信業 □ 運輸業·郵便業 □ 卸売業·小売業 □ 金融業·保険業 □ 不動産業·物品賃貸業 □ 不動産業・物品賃貸業 □ 不動産業・物品賃貸業 □ の の の の の の の の の の の の の の の の の の	
			□ 学術研究・専門・技術サービス □ 宿泊業・飲食サービス業 □ 生活関連サービス業・娯楽業 □ 医療・福祉	
-			□ 教育・学習支援業 □ 複合サービス事業 □ 公務 □ その他()	
	2	フリガナ	<i>ከ</i> ተ	
		本人氏名	河北 和子 生年月日 1993 年 7月 25日	
	3	雇用(予定)期間等	☑ 無期 □ 有期 期間 2016 年 4 月 1 日 ~ 年 月 日	
ŀ		本人就労先事業所	(無朔の場合は雇用開始ロのみ)	
	4		住所 金沢市○○番地○○	
			□ パート・アルバイト □ 派遣社員 □ 契約社員 □ 会計年度任用職員 □ 非常勤・臨時職員 □ 役員	
	5	雇用の形態	□ 自営業主 □ 自営業専従者 □ 家族従業者 □ 内職 □ 業務委託 □ その他(
-				
		th W - t 55		
		+h W -+ FF	一日当たいのは党日教 日間 20 日 一週当たいのは党日教 週間 5 日	
		就労時間 (固定就労の場合)	一月当たりの就労日数 月間 20 日 一週当たりの就労日数 週間 5 日	
			一月当たりの就労日数 月間 20 日 一週当たりの就労日数 週間 5 日 平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち休憩時間 60 分)	
	6	(固定就労の場合) (固定就労の場合) (関係) (関係) (関係) (関係) (関係) (関係) (関係) (関係	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分)	
	6	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合)	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分)	,\
	6	(固定就労の場合) (固定就労の場合) (関係) (関係) (関係) (関係) (関係) (関係) (関係) (関係	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください。 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月	,\ ₀
	6	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日敬に希前休暇を含み、時間数に体語・残事時間を含む	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してくださし 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日/月 175 時間/月 22 日/月 200 時間/月 20 日/月 180 時間/月	,\ ₀
	6	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有的休暇を含み、	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください。 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月	, \ ₀
	7	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有能外環を含み、時間数に移送・機業を削を含む 産前・産後休業の取得	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してくださし 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日/月 175 時間/月 22 日/月 200 時間/月 20 日/月 180 時間/月	
	ない	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有的状理を含み、時間数に休憩・残業時間を含む 産前・産後休業の取得	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してくださし 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日/月 175 時間/月 22 日/月 200 時間/月 20 日/月 180 時間/月 日 取得予定 □取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 百児休業を取得中もしく(を取得) またままままままままままままままままままままままままままままままままままま	は取得
記入し	ないてく	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有的休暇を含み、時間数に休息・残業時間を含む 産前・産後休業の取得 場合は今後の (ださい。育休か	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください。 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日/月 175 時間/月 22 日/月 200 時間/月 20 日/月 180 時間/月 20 日/月 180 時間/月 10 取得予定 □取得中 □取得予定 □取得中 □取得済み	は取得
記入し 職の場	ないてく	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有的休暇を合み、時間別に休事・残業時間を含むした。 産前・産後休業の取得 い場合は今後の (ださい。育休かは、産休前の実	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください。 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日/月 175 時間/月 22 日/月 200 時間/月 20 日/月 180 時間/月 20 日/月 180 時間/月 10 取得予定 □取得中 □取得予定 □取得中 □取得済み	は取得 北労証
記入し	ないてく	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有的休暇を合み、時間別に休事・残業時間を含むした。 産前・産後休業の取得 い場合は今後の (ださい。育休かは、産休前の実	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください。 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日ノ月 175 時間ノ月 22 日ノ月 200 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月 日 取得予定 □取得中 □取得済み	は取得 北労証
記入し 職の場	ないてく	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有的休暇を合み、時間別に休事・残業時間を含むした。 産前・産後休業の取得 い場合は今後の (ださい。育休かは、産休前の実	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日ノ月 175 時間ノ月 22 日ノ月 200 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月 □取得予定 □取得中 □取得済み 期間 年 月 日 ~ 年 月 □取得予定 □取得中 □取得済み 理由 □介護休業 □病休 □その他(復職済にチェック)の提 期間 年 月 日 ~ 年 月 日 にます。期間が変更とな	は取得 北労証
記入し 職の場	ないてく	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有的休暇を合み、時間別に休事・残業時間を含むした。 産前・産後休業の取得 い場合は今後の (ださい。育休かは、産休前の実	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください。 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日/月 175 時間/月 22 日/月 200 時間/月 20 日/月 180 時間/月	は取得 北労証
記入し 職の場	ないてく場合にくださ	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有能体現を合か、 時間数に体動・推業時間を含む 産前・産後体業の取得 なう後の だざい。 対象制度を行う。 動務制度を行う。 、変する。 、変する。 、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、なが、ない。 、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください。 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日ノ月 175 時間ノ月 22 日ノ月 200 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月	は取得批労証出をおる場合
記入し 職の場	ない してく 場合! くだご	(固定就労の場合) (固定就労の場合) (就労時間(変則就労の場合) 就労実績・ ※日数に4時が戦争的に含命ない。 産前・産後体業の取得 い場合い。存前の実に、 が表さい。 動務制度利用有無 ※取得予定を含む 保育士等としての動務実	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体験時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください。 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日ノ月 175 時間ノ月 22 日ノ月 200 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病休 □ その他(関議済にチェック)の提 財間 年 月 日 年 月 日 「取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病休 □ その他(関議済にチェック)の提 します。期間が変更とな やかにご連絡ください。 ② 取得予定 □ 取得中 期間 2026 年 4 月 1 日 でかいにご連絡ください。 ② 取得予定 □ 取得中 期間 2026 年 4 月 1 日 でかいにご連絡ください。 ○ 取得予定 □ 取得市 第 9 時 0 分 ~ 16 時 0 分 (うち休憩時間 60 分) 「有期雇用契約の場合、現在の契約期間の満了後、表約更新の有無(予定含む)を記載してください。	は取得批労証出をおる場合
記入して	ない してく 場合! くだご	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有能体現を合か、 時間数に体動・推業時間を含む 産前・産後体業の取得 なう後の だざい。 対象制度を行う。 動務制度を行う。 、変する。 、変する。 、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、なが、ない。 、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、変が、	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体験時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください。 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日ノ月 175 時間ノ月 22 日ノ月 200 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病休 □ その他(関議済にチェック)の提 財間 年 月 日 年 月 日 「取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病休 □ その他(関議済にチェック)の提 します。期間が変更とな やかにご連絡ください。 ② 取得予定 □ 取得中 期間 2026 年 4 月 1 日 でかいにご連絡ください。 ② 取得予定 □ 取得中 期間 2026 年 4 月 1 日 でかいにご連絡ください。 ○ 取得予定 □ 取得市 第 9 時 0 分 ~ 16 時 0 分 (うち休憩時間 60 分) 「有期雇用契約の場合、現在の契約期間の満了後、表約更新の有無(予定含む)を記載してください。	は取得批労証出をおる場合
記入して	ない ない でく くだ。 12 13	(固定就労の場合) (固定就労の場合) (変則就労時間(変則就労の場合) 就労害権を報告を含み、時間数に特別を報告を含むとのでは、なった。 (ださい、 体前の実さい、 が 大	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体態時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日ノ月 175 時間ノ月 22 日ノ月 200 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月 110 日 180 時間 110 日 180 時間 110 日 180 時間 110 日 180 時間ノ月 180 年間 180	は取得批労証出をおる場合
記入して	ない ない でく くだ。 12 13	(固定就労の場合) (固定就労の場合) (変別対労時間(変別就労時間(変別就労の場合) (変別が労の場合) (変別が労の場合) (変別が発展を含み、の取りのでは、企業のでは、一般では、一般では、一般では、一般では、一般では、一般では、一般では、一般	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体態時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日ノ月 175 時間ノ月 22 日ノ月 200 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月 110 日 180 時間 110 日 180 時間 110 日 180 時間 110 日 180 時間ノ月 180 年間 180	は取得批労証出をおる場合
記入して	ない てく 合い くだ。 12 13 14 15 16	(固定就労の場合) (蔵就労時間(変則就労時間(変則就労の場合) (変則就労の場合) ※日敬に得した報告を含み、時間数に保証・接触の事態を含む。 産前・産後体業の取得がは、一般のでは、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、では、で	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (55休憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください。 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 200 日/月 175 時間/月 22 日/月 200 時間/月 20 日/月 180 時間/月 日 20 日/月 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日 日	は取得批労証出をおる場合
記入して	ない てく 合い くだ。 12 13 14 15 16	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有能体現を合か、 時間数に体渉・携業時間を含む 産前・産後体業の取得 なう後の は、育体かは、産体前の実 が、産体が可の実 が、産体が可の実 が、産体がである。 は、産体がである。 は、産体が、産体が、産体が、産体が、産体が、産体が、産体が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (56株態時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してくださし 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日ノ月 175 時間ノ月 22 日ノ月 200 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月 □ 取得予定 □ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日 ~ 年 月 日 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病休 □ その他(規期間 年 月 日 ~ 年 月 日 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病休 □ その他(規期間 年 月 日 ~ 年 月 日 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 2026 年 4 月 1 日 □ な破予定 □ 復職済み 2026 年 4 月 1 日 □ な破予定 □ 復職済み 2026 年 4 月 1 日 □ なな労時間帯 ・シフト時間帯 9 時 0 分 ~ 16 時 0 分 (55休憩時間 60 分) □ 有 □ 有(予定) □ 無 □ 未定 中 1 日 □ 本定 日 1 日 ○ 分 (55休憩時間 60 分) ・ 有期雇用契約の場合、現在の契約期間の満了後、き約更新の有無(予定含む)を記載してください。 □ 有 □ 有(予定) □ 無 □ 未定 「本費力社任をしている場合(予定含む)には、赴任の期間を記載してください。 児童名 生年月日 施設名	は取得批労証出をおる場合
記入して	ない てく 合い くだ。 12 13 14 15 16	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有能体現を合か、 時間数に体渉・携業時間を含む 産前・産後体業の取得 なう後の は、育体かは、産体前の実 が、産体が可の実 が、産体が可の実 が、産体がである。 は、産体がである。 は、産体が、産体が、産体が、産体が、産体が、産体が、産体が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が	平日	は取得批労証出をおる場合
記入し 職の場 入して - -	ない で る で くだ。 12 13 14 15 16	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有能体現を合か、 時間数に体渉・携業時間を含む 産前・産後体業の取得 なう後の は、育体かは、産体前の実 が、産体が可の実 が、産体が可の実 が、産体がである。 は、産体がである。 は、産体が、産体が、産体が、産体が、産体が、産体が、産体が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が、産が	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (う5体整時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください。 4月 2024 年 7 月 年月 2024 年 5 月 20 日ノ月 175 時間ノ月 22 日ノ月 200 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月 □ 取得予定 □ 取得中	は取得批労証出をおる場合
記入し、機の場合では、	ないく 合い くだ。 12 13 14 15 16	(固定就労の場合) 就労時間 (変則就労の場合) 就労実績 ※日数に有能体現を含か、 時間数に体夢・携業時間を含む 産前・産後体業の取得 なう後の ださい。 がま、産体、前の実 がおい。 がおい。 がおい。 がおい。 がおい。 がおい。 がおい。 「雇用契約の)満て後の 更新の有無 (雇用契約の)満て後の 更新の有無 単身赴任期間(予定含む) 備考欄 意>No.17は保護者	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体憩時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6 には変更前の日数及び時間を記載し、No.12 に変更後の就労時間帯及び期間を記載してくださし 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日ヶ月 175 時間ヶ月 22 日ヶ月 200 時間ヶ月 20 日ヶ月 180 時間ヶ月 日 取得予定 日取得中 日取得済み 理由 日本 年 月 日 ~ 日 本 日 本 日 日 ~ 年 月 日 ~ 年 月 日 ~ 日 日 日 ~ 年 日 日 ~ 年 日 日 ~ 年 日 日 ~ 年 日 日 ~ 年 日 日 ~ 年 日 日 ~ 年 日 日 ~ 年 日 日 ~ 年 日 日 ~ 年 日 ~ 年 日 日 ~ 年 日 ~ 年 日 ~ 年 日 ~ 年 日 ~ 年 日 ~ 年 日 ~ 年 日 ~ 年 日 ~ 年 日 ~ 年 日 ~ 年 日 ~ 年 日 ~ 年 日 ~ 日 本 日 本 日 本 日 日 本 日 日 本 日 日 本 日 日 本 日 日 本 日 日 本 日 日 日 本 日 日 本 日 日 本 日 日 本 日 日 日 本 日 日 日 本 日 日 本 日	は取得批労証出をおる場合
記入し、機の場合では、	ないく 合い くだ。 12 13 14 15 16	(固定就労の場合) (恵定就労の場合) (変別就労時間(変別就労労の場合) (変別就労労の場合) (変別就労労の場合) (変別などの場合は、100円のののでは、100円	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体態時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6には変更前の日数及び時間を記載し、No.12に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください。 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日ノ月 175 時間/月 22 日ノ月 200 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月 □ 取得予定 □ 取得中 □ 取得持み 理由 □ 介護休業 □ 病体 □ その他(復職済にチェック)の提します。期間が変更とな やかにご連絡ください。 ② 取得予定 □ 取得中 期間 2026 年 4 月 1 日 2027 年 3 月 31 日 2 日本に対策制制 9 時 0 分 ~ 16 時 0 分 (5も休憩時間 60 分) 「有 □ 有(予定) □ 無 □ 未定 年 月 日 第章を記載してください。 終了日が未定の場合は開始日のみ記載してください。 児童名 生年月日 施設名 1 利用中 □ 申込中(第一希望) 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	は取得批労証出をおる場合
記入し、	ないく 合い くだ。 12 13 14 15 16	(固定就労の場合) (恵定就労の場合) (変別就労時間(変別就労労の場合) (変別就労労の場合) (変別就労労の場合) (変別などの場合は、100円のののでは、100円	平日 8 時 30 分 ~ 17 時 30 分 (うち体態時間 60 分) 雇用契約に基づく、就労日数及び就労時間を記載してください。 *残業時間は就労時間に含みません。 *育児短時間勤務制度を利用により(予定含む)日数及び時間が変更されている場合、 No.6には変更前の日数及び時間を記載し、No.12に変更後の就労時間帯及び期間を記載してください 年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 2024 年 5 月 20 日ノ月 175 時間/月 22 日ノ月 200 時間ノ月 20 日ノ月 180 時間ノ月	は取得批労証出をおる場合

<事業所の方へ>

- ●この用紙は保育所等を利用するにあたり必要な書類です。
- ●提出された証明書は返却できませんので、記載漏れ等があった場合は申請者を通じて再度提出をお願い します。
- ●鉛筆、消せるボールペン、修正ペン、修正テープの使用が確認された場合は再作成を依頼します。 また、就労証明書中右上の証明欄には原則社印の押印は不要ですが、訂正の場合に限り二重取消線の うえに担当者等の訂正印をお願いします。
- ●かほく市様式以外の就労証明書で提出された場合は、かほく市指定様式での記入を依頼します。
- ●その他ご不明な点がありましたら、こども家庭課(076-283-7155)へお問い合わせください。

<保護者の方へ>

- ●提出された書類の証明事項について、「記載者連絡先」に確認することがあります。
- ●就労状況を確認するため、追加書類を求める場合があります。
- ●土曜保育を希望の方は、シフト表・会社カレンダー、またはスケジュール表等を添付してください。
- ●自営業の方等の場合、就労に関する客観的資料の提出を求めることがあります。

(例)

開業届、営業許可証、登記簿謄本、確定申告書、取引先との請負契約書、業務委託契約書の写し等

- ●変則就労の場合、シフト表等を求める場合があります。
- ●法人格を有する団体の場合は自営業にあたりません。