

かほく市女性活躍推進及び次世代育成支援対策推進に関する特定事業主行動計画の実施状況及びかほく市における女性の活躍状況の公表（令和5年6月）

かほく市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「かほく市女性活躍推進及び次世代育成支援対策推進に関する特定事業主行動計画」（以下「特定事業主行動計画」という。）を策定・実施しています。今般、その状況を以下のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

I. 特定事業主行動計画の実施状況について

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画の実施状況を公表いたします。

【令和6年度までの数値目標】

- ① 一般行政職における担当課参事級（旧課長補佐級）の職員に占める女性の割合を、30%以上

[各年4月1日現在]

年度	総数 (人)	女性職員数 (人)	女性職員の割合 (%)
令和元年度	33	7	21.2
令和2年度	29	7	24.1
令和3年度	24	6	25.0
令和4年度	26	5	19.2
令和5年度	22	5	22.7

- ② 1年間の年次有給休暇平均取得日数を、11.0日以上

区分	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
平均取得日数(日)	7.8	8.2	7.8	7.8	7.8
取得日数が5日未満の職員割合(%)		31.3	26.5	29.8	30.8

II. 女性の活躍状況について

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、かほく市における女性の活躍状況を公表いたします。

- (1) 採用した職員に占める女性の割合

年度	採用数 (人)	うち女性 (人)	女性の割合 (%)	左のうち一般行政職		
				採用数(人)	うち女性(人)	女性の割合(%)
令和元年度	20	12	60.0	10	5	50.0
令和2年度	13	9	69.2	4	2	50.0
令和3年度	19	15	78.9	13	10	76.9
令和4年度	18	10	55.6	10	6	60.0
令和5年度	16	11	68.8	8	5	62.5

(2)平均した継続勤務年数の男女差

[各年4月1日現在][単位:年]

年度	一般行政職			保育士			消防職		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
令和元年度	19.3	13.7	16.2	-	13.1	13.1	15.0	0.0	14.7
令和2年度	19.8	15.0	17.9	-	11.7	11.7	15.4	1.0	15.2
令和3年度	19.3	14.3	17.2	-	12.0	12.0	15.5	2.0	15.3
令和4年度	19.1	14.1	17.1	-	12.3	12.3	15.1	3.0	14.9
令和5年度	19.9	13.6	17.2	-	12.4	12.4	15.2	4.0	15.0

年度	技能労務職			全体		
	男性	女性	計	男性	女性	計
令和元年度	19.5	21.0	20.3	18.0	13.7	16.0
令和2年度	20.8	22.0	21.4	18.5	13.4	16.1
令和3年度	21.8	23.0	22.4	18.1	13.2	15.7
令和4年度	22.8	24.0	23.4	18.0	13.3	15.7
令和5年度	23.8	25.0	24.4	18.5	13.2	15.8

(3)職員1人当たりの1月当たりの超過勤務時間及び上限を超えて勤務した職員数

年度	管理職		管理職以外	
	超過勤務時間 (時間)	上限を超えた職員数 (人)	超過勤務時間 (時間)	上限を超えた職員数 (人)
平成30年度			11.6	
令和元年度			9.8	59
令和2年度	0.4	0	8.8	27
令和3年度	2.3	2	11.9	65
令和4年度	1.4	1	10.7	41

(4)管理的地位(課長級以上)にある職員に占める女性職員の割合

[各年4月1日現在]

年度	総数 (人)	女性の数 (人)	女性の割合 (%)
令和元年度	31	2	6.5
令和2年度	31	2	6.5
令和3年度	33	4	12.1
令和4年度	33	4	12.1
令和5年度	33	3	9.1

(5)各役職段階にある職員に占める女性職員の割合及びその伸び率

〈全体〉

〔各年4月1日現在〕〔単位：％〕

年度	部長級		課長級		課参事・担当課参事級		課長補佐・主幹級	
	割合	伸び率	割合	伸び率	割合	伸び率	割合	伸び率
令和元年度	0.0	--	8.3	△ 8.3	31.5	21.4		
令和2年度	0.0	--	8.3	0.0	30.4	△ 3.6	100.0	
令和3年度	0.0	--	15.4	84.6	30.2	△ 0.6	61.5	△ 38.5
令和4年度	0.0	--	15.4	0.0	33.3	10.4	70.0	13.8
令和5年度	0.0	--	11.5	△ 25.0	35.2	5.6	53.6	△ 23.5

年度	係長級		主査級		主事級		全体	
	割合	伸び率	割合	伸び率	割合	伸び率	割合	伸び率
令和元年度	42.9	4.3	58.3	3.0	58.5	△ 1.5	46.9	2.0
令和2年度	53.9	25.9	42.0	△ 28.0	58.5	0.0	46.6	△ 0.8
令和3年度	57.7	7.0	37.8	△ 10.1	62.8	7.4	48.9	5.0
令和4年度	53.6	△ 7.1	40.4	6.9	63.8	1.6	48.6	△ 0.6
令和5年度	56.1	4.7	39.7	△ 1.8	68.1	6.7	49.6	2.1

〈一般行政職〉

〔各年4月1日現在〕〔単位：％〕

年度	部長級		課長級		課参事・担当課参事級		課長補佐・主幹級	
	割合	伸び率	割合	伸び率	割合	伸び率	割合	伸び率
令和元年度	0.0	--	9.5	△ 9.5	21.2	119.2		
令和2年度	0.0	--	9.5	0.0	20.6	△ 2.9	100.0	
令和3年度	0.0	--	17.4	82.6	18.8	△ 8.9	61.5	△ 38.5
令和4年度	0.0	--	17.4	0.0	22.9	21.9	70.0	13.8
令和5年度	0.0	--	13.0	△ 25.0	23.5	2.9	57.7	△ 17.6

年度	係長級		主査級		主事級		全体	
	割合	伸び率	割合	伸び率	割合	伸び率	割合	伸び率
令和元年度	48.9	△ 4.3	43.9	△ 2.2	52.6	△ 0.6	39.0	1.4
令和2年度	42.6	△ 13.0	52.5	19.6	48.1	△ 8.5	39.1	0.3
令和3年度	43.9	3.2	50.0	△ 4.8	56.7	17.7	41.6	6.4
令和4年度	40.0	△ 8.9	50.0	0.0	58.8	3.8	41.5	△ 0.2
令和5年度	40.7	1.9	47.7	△ 4.5	60.4	2.7	41.8	0.7

(6) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

〈男性〉

年度	対象者 (人)	取得者 (人)	取得者の取得期間の分布状況(%)						取得率 (%)
			～6箇月	～1年	～1年 6箇月	～2年	～2年 6箇月	～3年	
平成30年度	11	1	100.0	--	--	--	--	--	9.1
令和元年度	12	0	--	--	--	--	--	--	0.0
令和2年度	3	0	--	--	--	--	--	--	0.0
令和3年度	11	1	100.0	--	--	--	--	--	9.1
令和4年度	8	1	100.0	--	--	--	--	--	12.5

〈女性〉

年度	対象者 (人)	取得者 (人)	取得者の取得期間の分布状況(%)						取得率 (%)
			～6箇月	6箇月超 ～1年	1年超～ 1年6箇月	1年6箇月 超～2年	2年超～ 2年6箇月	2年6箇月 超～3年	
平成30年度	5	5	--	20.0	--	40.0	20.0	20.0	100.0
令和元年度	14	14	--	7.1	21.4	35.7	28.6	7.1	100.0
令和2年度	9	9	--	11.1	11.1	44.4	--	33.3	100.0
令和3年度	5	5	--	20.0	20.0	60.0	--	--	100.0
令和4年度	10	10	--	--	20.0	30.0	--	50.0	100.0

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況

年度	配偶者出産休暇						育児参加のための休暇	
	対象者 (人)	取得者 (人)	合計取得日数の分布状況(%)			取得率 (%)	対象者 (人)	取得者 (人)
			1日	2日	3日			
平成30年度	11	6	0.0	50.0	50.0	54.5	11	0
令和元年度	12	6	0.0	33.3	66.7	50.0	12	0
令和2年度	3	1	0.0	100.0	0.0	33.3	3	0
令和3年度	11	2	0.0	50.0	50.0	18.2	11	1
令和4年度	8	2	0.0	50.0	50.0	25.0	8	1

(8) 男女の給与の差異の情報

① 全職員

職員区分	男女の給与の差異(%) (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.2
任期の定めのない常勤職員以外の職員	84.9
全ての職員	56.8

② 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

「任期の定めのない常勤職員」の給料については、かほく市一般職の職員の給与に関する条例(平成16年かほく市条例第45号)で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

〈役職段階別〉

役職段階	男女の給与の差異(%) (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長相当職	
課長相当職	95.2
課長補佐相当職	89.2
係長相当職	92.1

〈勤続年数別〉

勤続年数	男女の給与の差異(%) (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	89.7
31年～35年	89.3
26年～30年	94.4
21年～25年	88.6
16年～20年	84.7
11年～15年	81.6
6年～10年	93.1
1年～5年	101.8

【説明】

・1年度内の範囲で任用される会計年度任用職員は、「任期の定めのない常勤職員以外の職員」に分類され、「任期の定めのない常勤職員」と比較し給与水準が低く、その約9割が女性職員であることから、「全ての職員」における男女の給与の差異は、56.8%となっている。

・「任期の定めのない常勤職員」において、男女の給与の差異が100%を下回る要因の1つとして、扶養手当があげられる。なお、扶養手当受給者に占める男性職員の割合は約8割である。

・「任期の定めのない常勤職員」の「勤続年数1年～5年」について、男女の給与の差異が100%を上回る要因の1つとして、福祉職(保育士)の初任給が一般行政職より高いためである。